

eNPS

Køb 2, betal for 4

Tilfredse medarbejdere er en god forretning

Køb 2 betal for 4 lyder umiddelbart skingrende skørt. Men det er rent faktisk prisen på nye medarbejdere i en virksomhed på 200 ansatte og en medarbejderomsætning på 20 procent.

Hvis du regner det hele med (ansættelsesprocessen, oplæring, certificering, tid til selvkørende), løber en ansættelse typisk op i 30-50% af en årsløn.

Det betyder, at i en virksomhed med en gennemsnitsløn på 42.000/måned, kan du spare op til 500.000 om året ved at mindske medarbejderomsætningen fra 20% til 18%.

Kontakt os på +45 2041 1166 eller dk.tabsurvey.com/kontakt/

tabsurvey



Kom let i gang

Mål jævnlige.

Vi kan hjælpe dig godt i gang med kontinuerlige målinger. De vil skabe et mere realistisk billede af din akutte situation end årlige målinger og klæde dig på til at planlægge, hvordan du øger din medarbejdertilfredshed.

Hold fokus.

Når du har identificeret de vigtigste faktorer, der har indflydelse på medarbejdertilfredsheden, kan vi hjælpe dig med at lave en simpel plan og holde fokus på den. Det sker igennem målrettede processer, gå-hjem-møder eller små, fokuserede workshops.

Citatboksen

”Du kan kun forandre det, du kan måle”

Får du regnet det hele med?

Det er dyrt, når en ansat forlader virksomheden. Udover omkostninger til at finde en egnet kandidat, kommer der en lang række mindre tydelige omkostninger. Her er nogle eksempler:

- Udarbejdelse af stillingsbeskrivelse
- Kontakt og møder med recruiteren
- Screening og udvælgelse af CV
- Møder med de udvalgte kandidater
- Forhandling af ansættelsesvilkår
- Indkøring af medarbejderen i teamet
- Planlægning af de første uger eller mentorordning
- Anskaffelse og udlevering af udstyr
- Uddannelse og certificering
- Konsulenter/vikarbistand mens stillingen bliver besat
- Produktionsnedgang i hele teamet under indkøringsfasen

Det er ikke let problem at løse

Det er fint at måle, men resultaterne bliver ikke skabt på en dag. Første skridt er at identificere de vigtigste udfordringer blandt medarbejderne, og så skal der laves en realistisk plan.

Når planen er lavet, skal der fokuseres på at følge den. Der skal jævnligt måles, om tiltagene har en effekt. Det kan være svært i en travl organisation, og en smule hjælp kan være det, der gør forskellen

”En medarbejder, der er vred eller frustreret, deler i snit sine dårlige oplevelser med 10-15 venner, bekendte og kolleger”

En langsigtet investering

Medarbejdere forlader virksomheden af mange forskellige årsager. Nogle gange er det et sundt skifte, der sker i god tone.

Andre gange kan det være misforståelser, der resulterer i, at medarbejderen har en dårlig oplevelse.

Over tid kan det resultere i en negativ holdning til virksomheden og gøre det væsentligt sværere at tiltrække nye medarbejdere med de rigtige kvalifikationer.

Vi giver dig redskaber til at udforske og analysere data for at opdage nye meningsfulde mønstre eller regler, hvilket giver dig mulighed for at forudsige fremtidige handlinger.

Denne negativitet er desværre smitsom. For mange forandringer for hurtigt og for hyppigt fører ofte til usikkerhed og lavere produktivitet i hele teamet.

Forbedret medarbejder-tilfredshed er derfor en langsigtet investering, både i et bedre arbejdsmiljø og virksomhedens kompetenceniveau.

God fornøjelse med dine initiativer.

-tabsurvey

Hos tabsurvey har vi et dedikeret team til at løse denne opgave, hvilket er en af årsagerne til, at vi i dag har kunder over hele verden – bl.a. Australien, USA og Europa.